

人保财险淮安市分公司：

# 深耕农业保险 润泽“三农”发展

强化保障，筑牢安全底线

■通讯员 李馥雅  
融媒体记者 杨春阳

眼下，冬小麦进入生长关键期，广袤田野呈现勃勃生机。保障粮食安全始终是农业保险的头等大事，2024年以来，人保财险淮安市分公司秉承“人民保险，服务人民”的使命，匠心经营，深耕细作，整合各项优势资源，探索建立更多金融支农创新服务模式，用责任与担当守护国家粮食安全，用创新与服务润泽“三农”事业发展。

人保财险淮安市分公司坚持多措并举，在农业生产关键节点，协同基层农技组织、市农科院，积极开展政策宣传、技术保障等服务。村镇协保员和农险专员靠前服务，通过入户走访、实地调查等形式，开展农业技术指导、惠农政策宣传等服

务，推进农险承保工作，帮助农户抢农时、保生产，用真心真情服务群众，严格保障辖内三大主粮作物“愿保尽保”。

2024年，人保财险淮安市分公司在全市7个涉农县区的服务区域实现三大粮食作物“完全成本保险”全覆盖，使主粮

作物保障程度由过去仅保障部分物化成本，向地租、劳动力等成本覆盖，以更高标准筑牢产粮农户风险屏障，共为全市7.42万户农户提供农业生产保障62.9亿元，承保小麦、水稻等主粮作物268万亩，承保区域覆盖面在全市同行业中位居前列。

守正创新，满足多元需求

2024年以来，人保财险淮安市分公司积极开办三大主粮节粮保险，包括小麦、水稻收割期降雨指数保险等一系列服务型产品，为77.1万亩主粮作物提供风险保障2.58亿元，此类险种将风险保障从生产的后端延伸到生产的中前端，织牢更为全面的风险防护网；大力发展渔业保险等

地方特色农产品保险，创新池塘水产品综合气象指数保险，为9万亩螃蟹、淡水鱼等水产养殖提供风险保障5.2亿元。

在全力做好政策性农业保险服务保障的同时，人保财险淮安市分公司积极尝试通过商业性保险满足农业多元化的风险保障需求。充分利用“气象+金融”手

段，聚焦农业生产的各环节，围绕气象变化、自然灾害等环境因素，开启“创新型气象指数保险+传统成本保险”双轮驱动模式，因地制宜推出创新农险产品，进一步强化政策性农业保险保障补充，丰富完善农业保险覆盖标的种类和产品服务模式。

科技赋能，助力提效降损

人保财险淮安市分公司实行“保险+风险减量服务+科技”新模式，坚持防赔并举、以防为先，不断加大防灾防损投入，将保险功能延伸至灾前风险识别、风险评估和防灾防损；变被动应对为主动参与，将风险关口前移，提升风控服务数字化应用能力，持续优化农业风险减量服务。先后落实推出农作物生长智能监测预警系

统项目，“水保宝”“家禽保”等灾前预警项目。灾中、灾后利用“耘智保”智慧平台和无人机航拍快速直观核定损失范围，清晰获取被损区域农作物高分辨率影像，精准定位标的的位置信息、受灾程度和范围，提高农险查勘的效率和精准度。

此外，人保财险淮安市分公司与市气象局、市农科院等合作，获取权威的灾情

数据和专业的指导意见，为理赔工作提供科学依据，确保赔偿金额合理、准确。开通绿色理赔通道，科学调配理赔资源，简化理赔流程，加快审批速度，对已核损明确的案件实行先预付、后完善手续的工作模式，做到快速理赔、应赔尽赔，最大限度保障受灾农户尽快恢复生产。

## 农行淮安新区支行对公存款稳定增长

■通讯员 毕启飞

本报讯 今年以来，中国农业银行淮安新区支行多措并举推进对公存款业务发展，截至1月末，该行人民币对公存款日均增量13.7亿元，对公存款稳存增存成果显著。

该行通过“三统一”机制强化统筹管理，即统一思想、统一步调、统一行动，建立支行一网点两级包户管理体系，对日均40万元以上客户分级维护；提前谋划营销策略，去年12月即制定今年首季综合服务方案，确立政府部门、重点企业等六大类客户走访计划；建立资金流动监测机制，每日跟

踪500万元以上大额资金动向，把握关键时点开展专项营销。

在客户拓展方面，该行实施“四维驱动”策略。聚焦财政专项债、政府补贴等源头资金开展精准营销；以信贷客户为基点延伸拓展产业链客群；深化公私联动，通过私行客户、经营贷客户等渠道获取对公资金；运用智慧场景建设对接科技企业需求，成功落地多个智慧项目资金归集。

据悉，该行通过强化过程管理、创新服务模式，形成“存量维护+增量拓展”的双轮驱动格局，为全年对公业务高质量发展奠定坚实基础。

## “四真四实”育新人 高质量发展动力强

(上接A1版)联合中天钢铁集团(淮安)新材料有限公司，建成淮安技师学院中天钢帘线学院，明确人才培养目标和建设重点内容，在校内建成企业生产线，形成“双师型”教师队伍，对企业新员工进行岗前培训，在企业车间开展教研活动，实现专业和企业充分链接，计划每年为企业培养输送100名高技能人才，全力服务企业人才需求。该校针对本地企业研发和生产环节的技术瓶颈，点对点开设人才专班，常年和捷泰新能源、实联化工等重点企业合作，共同开展专项研究，学校教师承担的“汽车悬架间隙检测装置设计”等专业技术课题，帮助企业解决了生产技术难题，激发了企业发展新动能。

服务民生 促进和谐共荣

技能型社会建设离不开全社会的支持和参与。淮安技师学院坚持学制教育和社会培训“双轮驱动”办学，让技能教学成果服务于社会生活各领域，用技能帮助人们成就出彩人生。

日前，在该校淮扬菜学院烹饪教室，中国烹饪大师、江苏省烹饪大赛高级评委、江苏省产业教授朱玉林一手掌厨、一手执笔，为厨艺提升速成培训班的学员授课，其课程深受学员喜爱和认可。

淮安技师学院发挥技能育人优势，积极回应民生关切，促进社会和谐稳定。不仅面向广大市民开设厨艺、短视频、网络主播等技能培训课程，还针对特殊群众，量身定制开通就业直通车。该校联合市退役军人事务局、市人社局，成立淮安市退役军人教育学院，链接名师、集聚名师、锻造名匠，大力实施“三名工程”，制定多元化培训方案，推进“订单式”“定向式”“定向式”精准培训，着力培养一批拥有专业技术的高技能退役军人，解决退役军人就业问题。“我参加了‘兵主播’培训，学会了在抖音平台制作视频等技术，取得了网络营销师证。现在我是一名专业直播带货达人，直播平台人气旺盛，粉丝众多，不用愁就业问题了。”淮安退役军人徐丹高兴地说。

## 淮安：打造物流成本“洼地” 构筑营商环境“高地”

(上接A1版)压缩审批时限；拓宽“一件事”办理范围，筹备新增道路运输经营者证照服务等“一件事”，完善跨省通办、省内通办的快速办理机制；优化大件运输审批服务，制定印发《优化大件运输审批服务和监管九项举措》，建

立结对帮办服务、“信用+承诺+批量”等工作机制，审批效率提升10%以上；实施“信易+招投标”“信易批”守信激励制度，全年为信用好的企业减免工程投标保证金1553次、优惠2.43亿元。

## 我市以“智改数转” 赋能民营企业蝶变

(上接A1版)

我市还完善服务体系，优化调整服务商资源池。调整后资源池汇聚系统集成、基础设施、工业软件、智能装备、咨询服务五方面100家优质服务商，为淮安制造业企业提供咨询、设计、实施、运维等全方位服务，降低企业转型门槛和风险。整合本地服务资源，以商招商引进优质服务。无锡红豆工业互联网有限公司落户淮安后，

建设纤维新材料行业“智改数转网联”公共服务平台。

“数智”改造，为传统制造业企业发展加装了“新引擎”，更为培育和发展新质生产力奠定了坚实基础。我市将继续高位推动“智改数转网联”工作，推动产业转型升级，为加快构建以先进制造业为支撑的现代化产业体系贡献力量。

## 清江浦区：竞逐新能源赛道 助力产业集聚升级

(上接A1版)

“我们主要从事锂电池的电池壳和电池盖帽生产，拥有先进的住友注塑机、高速精密冲压机等生产线。”公司负责人赵志超说，为应对激增的订单量，公司不仅建设新的生产线，还通过优化生产流程、引入新技术与新设备等方式，全面提升生产效率与产品质量。

据介绍，橙柳新能源是天鹏锂电的紧密型合作企业，上游主要供应商。该企业立足长远发展目标，坚持以技术为引擎、以市场为中心、以创新为关键，针对客户提出的电池性能、尺寸等方面的要求，高效开展产品评估、工艺改良和性能测试，并根据反馈及时调整优化方案，用最短的时间将研

发成果转化大批量生产。“尤其是2024年研发的21700系列钢壳、安全阀，在同类型产品中脱颖而出，得到市场的广泛认可。”赵志超说。

“从建设之初的厂房选址、快速审批，到完善基础设施、保障正常生产，清江浦区委、区政府都给予我们最大的帮助和支持。”赵志超表示，清江浦区良好的营商环境和完善的产业配套是橙柳新能源选择清江浦、扎根清江浦的关键所在。有了政府的保驾护航，企业才能“轻装上阵”驰骋新能源赛道。橙柳新能源将加大科技创新投入和市场开拓力度，助力新能源产业集聚升级，努力为清江浦区经济高质量发展作出更大贡献。



### 订单加工忙

连日来，我市各企业组织员工抢抓生产，赶制订单，满足市场需求。图为日前，淮安华兴(旭洲)工艺品有限公司车间内一派繁忙，工人在赶制来自法国、美国、加拿大、意大利等海外订单。

■融媒体记者 赵启瑞  
通讯员 袁维枫 杨文婷

## 言传身教树家风

——记淮安市文明家庭张贵银家庭

■融媒体记者 张金宇  
通讯员 朱文俊

家住洪泽区的张贵银崇尚文明、积极进取，其家庭是人人称赞的家庭。今年69岁的张贵银是洪泽区人民法院的一名退休法官，他的妻子张洪岩是洪泽区人民医院的一名退休医生。他们不仅是各自领域的佼佼者，更是相互理解、相互扶持的人生伴侣，他们用爱与尊重撑起了一个家庭，张贵银家庭荣获“淮安市文明家庭”称号。

张贵银曾经是一名法官，从业30

多年间，先后被最高人民法院授予“全国优秀法官”“全国模范法官”荣誉称号。“家人给予的爱是一种力量，激励我苦学笃行。我无论走到哪里，无论遇到什么艰难困苦，都能充满信心，奋力拼搏。”张贵银说，在职时，他一心扑在工作上，想通过自身的努力为孩子树立榜样，妻子给了他许多支持与陪伴。

张贵银坦言，他和妻子年轻时工作都十分忙碌，但是他们从不抱怨，而是用实际行动分担辛劳，在生活细节中包容彼此，证明对家庭的责任。“每次忙完工作回到家，我们都会耐心倾听对方的

心声，温柔地陪伴女儿学习玩乐，因此我们的家庭生活十分和谐。”张贵银表示，他和妻子结婚43年恩爱如初，双方一直是彼此最坚实的后盾。

退休不褪色，发挥余热显担当。退休后，张贵银积极投身人民调解事业，领衔创建“张贵银调解工作室”，主攻物业管理、遗产继承、婚姻家庭等领域的矛盾纠纷调处。多年来，他调解了一桩又一桩纠纷，成为社会和谐稳定的守护者。他的行为不仅赢得了周围人的尊敬，也为孩子们树立了榜样。

张洪岩退休后主动承担起照顾孙子女的重任，她用耐心和细心为下一代营

造温馨的成长环境。“空闲的时候，我们一家人相聚一堂，分享生活点滴，浓厚的家庭氛围让人感到无比幸福。”张贵银说，在他的家庭里，爱与责任代代相传，他们夫妻俩以身作则，用榜样的力量教会孩子责任与奉献。他们的女儿传承了这一良好家风，并将其融入生活，朝着幸福生活不断迈进。



## 懂招商 会招商 能招商

(上接A1版)尤其在情景模拟问答环节，参赛选手根据抽取的情景模拟题，现场作答，充分考察其灵活应变能力。

擂台上，大家碰撞智慧、交流经验，以自己的招商经历，展示招商引资的专业素养、创新思维和市场洞察力。“选手的素质、应变能力等都很强，实力不输一线城市招商员。”苏南地区的一位评委由衷称赞。

优异表现哪里来？脚踏实地干出来。近年来，淮安项目招引的热度、建设的力度、服务的温度持续增强。目前，懂产业、懂政策、懂谈判、懂礼仪的专业化招商队伍规模超500人，各县区(园区)、市直重点条线部门主要负责人年均累计在外招商超500天。

“走过的路、尝过的苦、踩过的坑，这是坐在办公桌前体会不到的，只有招商人自己最了解。”市商务局相关负责人表示，“一号招商员”身体力行，各级招商干部常年奔走在招商一线，从这个

意义上讲，相比一年一次的招商“大比武”，淮安招商人其实从未下过擂台。

给平台，激发招商“精气神”

外练“筋骨皮”，练的是硬功夫；内聚“精气神”，靠的是能动性。

研读今年市人代会上的市政府工作报告，一句表述尤为暖心：“向长年奔波在招商一线和默默奉献在基层一线的小伙伴们致以诚挚的慰问！”政府工作报告字字如金，淮安招商人被着重点出、专门慰问，导向鲜明，意义非凡。

在淮安，对招商人员高看一眼、厚爱三分，已从思路理念变为生动实践。2024年2月4日下午，全市招商人员代表座谈会上，市委书记史志军着重强调：“淮安经济发展取得的成就，离不开全市广大招商人员的才智和付出。”

重视不仅体现在字里行间、言语关切，当下的淮安，正旗帜鲜明地给位子、

搭台子、铺路子，让各级干部直观真切地感受到干招商有前途、得实惠。

比如，淮安经济技术开发区改革招商公司薪酬体系，采用“基本薪酬+岗位绩效+项目奖励”模式，对招商人员岗位绩效系数高定一档。在新建项目“开工、竣工、投产、达效”四个时间节点，根据比例考核计分兑现项目奖励。

激发动力，施加压力。涟水经济开发区将原有的13个专业招商局优化调整为8个，通过实施“能者上、庸者让”的动态管理机制，推动招商引资工作提质增效。改革中，对连续两年招商实绩未达标的5个招商局进行撤并重组，同时对30%的招商人员进行岗位调整；对考核排名前20%的骨干予以提拔重用，对后10%的干部进行转岗交流，形成鲜明的用人导向。

这场动真碰硬的改革催生了多重积极效应，真正把压力转化为争先创优的动力。如今，在涟水县各乡镇，书记、

镇长轮流外出，“一人在内‘守家’，一人在外招商”已成为常态。同时，实施“外出免报备、返岗需申请”的逆向管理制度，倒逼招商人员深耕目标区域。数据显示，改革后招商人员月均驻外时长由15天增至22天，项目有效信息获取量环比增加45%。一位招商一线人员告诉记者，一分辛苦的打拼就有一分收获的喜悦，工作虽压力大，但薪酬待遇比机关高出了一截，值得！

也正因如此，2024年，淮安全面完成项目招引“4833”目标，新签约亿元以上产业项目947个，其中工业项目806个，分别增长16.9%、33.9%，上市公司、高新技术企业、专精特新企业和央企投资项目占比超半数。

一个个项目，恰如一粒粒种子，签约落地、开花结果，孕育着淮安经济的崭新未来。